



D E C I Z I A Nr.53
din 23.06.2022

**Cristina Samoila - Director Executiv al Casei Judetene de Pensii Constanta, numit
prin Ordin nr. 86 din 19.03.2012 al Presedintelui Casei Nationale de Pensii Publice,**

Având în vedere:

- Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Hotărârea Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Adresa CNPP nr. H1808/21.06.2022 privind elaborarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025;

In temeiul art. 17 alin.3 din H.G. nr.118/2012, privind aprobarea Statutului Casei Nationale de Pensii Publice;

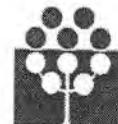
D E C I D E :

Art.1 (1) Începând cu data prezentei decizii, în temeiul art. 6 alin (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, se aproba Planul de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul Casei Județene de Pensii Constanta, prevăzut în anexa nr. 1.

Art.2 (1) Începând cu data prezentei decizii, în temeiul art. 6, alin (3) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, se desemnează doamna Lazar Daniela Mihaela, având funcția publică de conducere de Director Executiv Adj. în cadrul Directiei Economice si Evidenta Contribuabili, coordonatorul implementării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul Casei Județene de Pensii Constanta.



MINISTERUL MUNCII
ŞI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

 CNPP
Casa Națională de Pensii Publice

Casa Județeană de Pensii Constanța

(2) Începând cu data prezentei decizii, în temeiul art. 6, alin (3) din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, se desemnează doamna Carmen Buzdugan, având funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Resurse Umane, persoană de contact pentru implementarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul Casei Județene de Pensii Constanța.

Art.3 Compartimentul Resurse Umane va comunica prezenta decizie tuturor structurilor din cadrul Casei Județene de Pensii Constanța, care vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

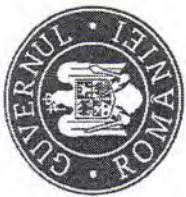
Art. 4. Anexa nr. 1 face parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 5 La data intrării în vigoare a prezentei decizii, orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

CRISTINA SAMOILA
DIRECTOR EXECUTIV



AVIZAT
BIROU JURIDIC



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Casa Județeană de Pensii Constanța

Anexă la Decizia nr.53 din 23.06.2022



Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Casei Județene de Pensii Constanța
în anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicator	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CASEI JUDEȚENE DE PENSII CONSTANȚA						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Casei Județene de Pensii Constanța						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată	Adoptarea declarații neadaptate contextului instituțional	unei Conducătorul instituției;	31.03.2022	Măsură îndeplinită la data aprobației Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de către ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate;	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Coordonatorul implementării planului de integritate	30.06.2022	-

			umane și financiare necesare		
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării planului de integritate	31.12.2022 Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Plan publicat pe site-ul instituției Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	31.12.2022 Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul CNPP
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmăre a producerii acestora;	Rapoarte întocmite a Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2022 Raportul anual de evaluare incidentelor integritate elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);

			Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțijilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA CNPP/MMS/Ministerul Justiției și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	<p>Participarea la reunurile platformelor de cooperare;</p> <p>Transmiterea raportării privind implementarea anuale măsurilor prevăzute în strategie, însotită de anexele complete urmăre a colectării integrale a indicatorilor;</p> <p>Participarea la misiunile tematicde evaluare</p>	<p>Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;</p> <p>Nealocarea resurselor financiare umane și necesare</p> <p>Coordonatorul implementării planului de integritate</p> <p>Ori de câte ori există solicitaridin partea Secretariatului Tehnic al SNA al CNPP/MMS/Ministerul Justiției</p>
7	Intensificarea utilizării nouului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre implementările SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	<p>Seturi de date încărcate de Județeană de Pensii Constanta (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)</p>	<p>Funcționarea deficitară a portalului</p> <p>Lipsa de acuratețe a datelor încărcate</p> <p>Raportarea neunitară</p> <p>Coordonatorul implementării planului de integritate</p> <p>Ori de câte ori există solicitaridin partea Secretariatului Tehnic al SNA al CNPP/MMS/Ministerul Justiției</p>
OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPTIEI ASUPRA CETĂȚENILOR			
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Casei Județene de Pensii	<p>Nr. funcționarilor publici evaluati;</p> <p>Nr. și tipul măsurilor</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici</p> <p>Nealocarea resurselor</p> <p>Conducerea instituției;</p> <p>Compartiment</p>

Constanta, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	dispusă urmare evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;	a umane și financiare necesare	Resurse Umane	
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public Permanent
10	Formarea unei culturi civice	Nr. de sesizări	Nealocarea resurselor	Coordonatorul 31.12.2022

de confruntare a fenomenului corupției „mici” inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>);	Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate;	transmise de cetățeni; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele institutionale de comunicare (Facebook, Instagram, Youtube, etc)	umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	implementării planului de integritate; Serviciul Juridic, Comunicare și Relații Publice
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	Măsură neaplicabilă la nivelul Casei Județene de Pensii Constanța Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	- Măsură neaplicabilă la nivelul Casei Județene de Pensii Constanța Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUTIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPTIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticoruptie prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

<p>12 Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937</p>	<p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane / componență specială desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru întărirarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de reprezalii la locul de muncă;</p>	<p>Lipsa interesului personalului /conducătorii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane / componență specială desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru întărirarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de reprezalii la locul de muncă;</p>	<p>Cordonatorul implementării planului de integritate</p>	<p>31.12.2022</p>
--	---	---	---	-------------------

	Nr. de plângeri depuse în instanță			
Obiectiv specific nr. 3.2. – Îmbunătățirea capacitatii de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale				
13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul Casei Județene de Pensii Constanța	Nr. formulează recomandări implementare recomandărilor Formulate Structură de audit consolidată	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor Casei Județene de Pensii Constanța	Compartimentul Audit O dată la 2 ani
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE CASEI JUDEȚENE DE PENSII CONSTANȚA				
Obiectiv specific nr. 4.1. – Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul Casei Județene de Pensii Constanța, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție				
14	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului Casei Județene de Pensii Constanța	Coordonatorul implementării planului de integritate Consilierul de etică
15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: Nr. de broșuri, ghiduri,	Număr de programe de formare Tipuri de programe de formare accesate	Resurse insuficiente Grad scăzut de participare	Conducerea instituției Coordonatorul implementării planului de integritate

Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public			
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor Casei Județene de Pensii Constanța	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea Casei Județene de Pensii Constanța; Lipsa implicării consilierului de etică
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul Casei Județene de Pensii Constanța	Numărul acțiunilor postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului Casei Județene de Pensii Constanța Cordonatorul implementării planului de integritate Serviciul Comunicare și Relații Publice
18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Serviciul Comunicare și Relații Publice

public și a celor privind transparența procesului decizional	<p>în inițiativă – informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;</p> <p>Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;</p>	<p>Suprăîncărcarea sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public</p> <p>Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale</p> <p>Site nefuncțional</p> <p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor transparentă decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire</p>

		la aplicarea Legii nr. 544/2001; Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile			
OBJEKTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANCEI DE COMBATERE A CORUPTIEI PRIN MIJLOACE PENALE SI ADMINISTRATIVE					
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul Casei Județene de Pensii Constanța					
19	Consolidarea structurilor administrative din cadrul Casei Județene de Pensii Constanța de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Capacitatea de control și suplimentare alocate;	Numărul controale realizate;	Nealocarea umane și financiare; Nerealizarea controalei;	Conducerea instituției; Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție

Coordonatorul implementării planului de integritate,
 DIRECTOR EXECUTIV ADJ
 LAZAR DANIELA 