

De la data aderării României la Uniunea Europeană, până la data de 1 mai 2010 s-au aplicat Regulamentele Europene de coordonare a sistemelor de securitate socială: "Regulamentul Consiliului nr. 1408/71/CEE privind aplicarea regimurilor de securitate socială lucrătorilor salariați, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor lor care se deplasează în interiorul Comunității", și „Regulamentul Consiliului nr. 574/72/CEE care stabilește modalitățile de aplicare a Regulamentului Consiliului nr. 1408/71/CEE privind aplicarea regimurilor de securitate socială lucrătorilor salariați, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor lor care se deplasează în interiorul Comunității.

Începând cu data de 1 mai 2010, România aplică dispozițiile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 al Parlamentului și al Consiliului, privind coordonarea sistemelor de securitate socială, modificat prin Regulamentul (CE) nr. 988/2009, precum și ale Regulamentului de implementare nr. 987/2009.

Cadrul legal în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială a lucrătorilor migranți în caz de accident de muncă sau boală profesională este asigurat de art. 36-42 ale Regulamentului nr. 883/2004 și art. 33-42 ale Regulamentului nr. 987/2009.

Noile regulamente se aplică în relațiile României cu celelalte 28 de state membre ale Uniunii Europene.

În conformitate cu prevederile Deciziei nr. E4, din 13 martie 2014, privind perioada de tranziție astfel cum a fost definită la articolul 95 din Regulamentul (CE) nr. 987/2009 al Parlamentului European și al Consiliului (Text cu relevanță pentru SEE și pentru Acordul CE/Elveția) (2014/C 152/04):

„Perioada de tranziție, menționată la articolul 95 alineatul (1) din Regulamentul (CE) nr. 987/2009, pentru schimbul complet de date prin mijloace electronice între statele membre se prelungește, iar data de încheiere a perioadei de tranziție se va stabili pe baza algoritmului următor: 2 ani de la data la care sistemul central EESSI va fi dezvoltat, testat și livrat pentru producție astfel încât statele membre să înceapă integrarea în sistemul central”.

#### **Prestatiile de care beneficiază lucrătorii migranți**

Lucrătorul salariat sau independent care își are reședința/sederea temporară/domiciliul pe teritoriul unui stat membru, altul decât statul competent și care este victima unui accident de muncă sau a unei boli profesionale beneficiază, în statul în care își are domiciliul:

a. de prestații în natură acordate, în numele și pe cheltuielile instituției competente de către instituția de la locul de reședință/sedere temporară/domiciliu, potrivit dispozițiilor legislației pe care o aplică, ca și cum ar fi afiliat la aceasta;

b. de prestatii in bani acordate de institutia competenta potrivit dispozitiilor legislatiei pe care o aplica. Totusi, pe baza acordului dintre institutia competenta si institutia de la locul de resedinta/sedere temporara/domiciliu, aceste prestatii pot fi acordate de aceasta din urma, in numele primei institutii, potrivit dispozitiilor legislatiei statului competent.

#### **Cooperarea inter-institutionala, principii generale si informarea solicitantilor de prestatii**

1. Casa Nationala de Pensii Publice (CNPP) prin Directia Generala Accidente de Munca si Boli Profesionale (DGAMBP) este organismul de legatura in domeniul accidentelor de munca si bolilor profesionale intre institutiile din statele membre ale Uniunii Europene (UE) si casele teritoriale de pensii (CTP) din Romania.

2. In cadrul noilor regulamente se pune un accent deosebit pe cooperarea mai stransa si mai eficienta intre institutiile de securitate sociala.

3. Persoanele care intra sub incidenta noilor regulamente primesc din partea institutiei competente un raspuns la solicitarile formulate intr-un interval de timp cat mai scurt.

4. Institutiile de asigurari sociale din statele membre sprijina persoanele asigurate, oferind informatiile necesare in conformitate cu regulile si procedurile stabilite de noile regulamente, in vederea inaintarii cererii institutiei responsabile cu prelucrarea acesteia, in scopul evitarii pierderii anumitor drepturi.

5. Un element de noutate prevazut de noile regulamente europene de coordonare a sistemelor de securitate sociala il reprezinta introducerea principiului asimilarii prestatiilor, veniturilor, faptelor sau evenimentelor.

#### **Noutatile aduse de Regulamente in domeniul „accidente de munca si boli profesionale”**

Incepand cu data de 01.05.2010, asigurații inregistrati cu un accident de munca, respectiv o boala profesionala conform prevederilor legale din Romania, pot solicita CNPP - DGAMBP documentul portabil DA1 in cazul in care se deplaseaza, au resedinta sau sederea temporara intr-un alt stat membru al Uniunii Europene.

Documentul DA1, denumit „*Document care atesta dreptul de a primi asistenta medicala in cadrul asigurarii pentru accidente de munca si boli profesionale*”, permite detinatorului sa beneficieze de prestatii in natura, acordate in numele si pe cheltuiala institutiei competente, de catre institutia de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale de la locul de resedinta sau de sedere temporara din alt stat membru al UE/SEE si Elvetia, in conformitate cu prevederile legislatiei pe care aceasta din urma o aplica.

Documentul DA1 se elibereaza de catre casa teritoriala de pensii pe raza careia solicitantul își are domiciliul.

Documentul DA1 se elibereaza, la cerere, persoanei care a suferit un accident de munca/boala profesionala, la data solicitarii este asigurata in sistemul de asigurare la accidente de munca si boli profesionale din Romania, se afla sub tratament, dar doreste sa se deplaseze/ sa aiba resedinta sau sederea temporara intr-un alt stat membru al Uniunii Europene,

Documentul DA1 nu se elibereaza persoanelor asigurate care necesita tratament programat ca urmare a unui accident de munca/boli profesionale. Trimiterea acestora la tratament programat se va face folosind documentul portabil S2, eliberat de Casa Nationala de Asigurari de Sanatate, conform procedurii proprii, urmand ca decontarea sa se faca conform dispozitiilor legale in vigoare.

Pentru eliberarea documentului DA1, solicitantul trebuie sa îndeplineasca simultan urmatoarele conditii:

- sa fie asigurat in sistemul de asigurare pentru accidente de munca si boli profesionale din Romania, conform prevederilor Legii nr.346/2002 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- sa figureze inregistrat cu accident de munca/boala profesionala, conform legislatiei in vigoare din Romania;
- sa se deplaseze, sa aiba resedinta sau sederea temporara intr-un alt stat membru al UE/SEE sau in Elvetia;
- documente medicale care sa ateste ca diagnosticul avut este ca urmare a accidentului de munca/bolii profesionale.

Pentru a beneficia de prestatii in natura intr-un stat membru al UE/SEE si Elvetia, altul decat statul membru in care este asigurat pentru accidente de munca si boli profesionale, detinatorul acestui document este obligat sa se inregistreze la institutia de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale de la locul de resedinta sau de sedere temporara, prin prezentarea documentului DA1 in original.